

П Р И Н Я Т О

на заседании Ученого совета института.
20 января 2011г., протокол № 5

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Ректор ГГПИ

_____ А.А.Мирошниченко
21 января 2013 г.

Внесены изменения на заседании
Ученого совета института
21 января 2013 г. , протокол № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

**о расчете кафедральных фондов стимулирующих доплат и премий
и правилах установления стимулирующих доплат и премий**

Настоящее положение регламентирует формирование фондов стимулирующих доплат и премий, установление стимулирующих доплат и премий преподавателям института. Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко».

1. Требования к расчету кафедральных фондов стимулирующих доплат и премий:

- 1.1. **объективность:** размеры фондов кафедры должны определяться на основе объективной оценки трудового вклада кафедры в результат деятельности института;
- 1.2. **адекватность:** фонды кафедры должны быть адекватны количественному и качественному составу кафедры;
- 1.3. **технологичность:** правила распределения фондов по кафедрам должны быть алгоритмичны;
- 1.4. **обоснованность:** система показателей и критериев распределения институтских фондов между кафедрами должна быть понятна каждому преподавателю.

2. Принципы формирования кафедральных фондов стимулирующих доплат и премий:

- 2.1. кафедра интерпретируется как производственная единица: трудовой вклад кафедры в результат деятельности института – учебные часы на все виды учебной деятельности, результат деятельности – количество и качество подготовленных специалистов;
- 2.2. установление фонда стимулирующих доплат кафедры производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (*внутренних и внешних*), весовых коэффициентов должностей и нормативов учебной нагрузки по должностям;
- 2.3. установление премиального фонда кафедры производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (*внутренних и внешних*), весовых коэффициентов должностей, нормативов учебной нагрузки по должностям и качества работы кафедры.

3. Правило расчета кафедрального фонда стимулирующих доплат

В соответствии с указанными принципами (п.п. 2.1, 2.2) оценка деятельности кафедры сводится к оценке общего удельного объема учебной работы кафедры и удельной нагрузки каждого преподавателя, что позволяет сопоставлять кафедры, имеющие различный объем учебной работы, различные численность и состав.

За основу берется общее количество ставок на кафедре, включая совместителей (внешних и внутренних) и следующие весовые коэффициенты должностей:

Весовые коэффициенты должностей									
Ассистент/ концертмейстер	Препода- ватель	Ст. препод.	Доцент (без степени и звания)	Доцент (не к.н., доц.)	Ст.преп. (к.н.)	Доцент (к.н.,доц.)	Профес. (к.н., доц.)	Профес. (к.н.,проф.)	Профес. (д.н.,проф.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1,04	1,07	1,09	1,1	1,12	1,14	1,22	1,24	1,35

Пример. Допустим, на кафедре работают 6 преподавателей: 3 ассистента, 1 старший преподаватель, 3 доцента и 1 профессор, доктор наук, профессор со званием. При этом все, кроме двух доцентов, работают на одну ставку, а два доцента: 1-й – на 1,5 ставки, 2-й – на 1,9. А общий объем учебной работы по кафедре согласно расчету часов составляет 8500 часов.

Весовой коэффициент кафедры рассчитывается следующим образом:

$$\begin{aligned} & (3*1 + 1*1,07 + (1+1,5+1,9)*1,14 + 1 * 1,35) / (3 + 1 + (1+1,5+1,9) + 1) = \\ & (3 + 1,07 + 5,016 + 1,35) / (9,4) = \\ & (10,436) / (9,4) = 1,11 \end{aligned}$$

Тогда трудовой вклад кафедры с учетом весового коэффициента, отражающего качественный состав кафедры, рассчитывается следующим образом:

$$8500 * 1,11 = 9437$$

Предположим, что сумма всех трудовых вкладов всех кафедр института равна 145000, а сумма, выделяемая на стимулирующие доплаты преподавателям, составляет 350 000 рублей.

Сумма стимулирующих доплат по кафедре рассчитывается следующим образом:

$$(350\ 000:145000) * 9437 = 1,72 * 9437 = 22779 \text{ (рублей).}$$

Замечание. Кафедральный фонд стимулирующих доплат назначается на весь календарный год приказом ректора. При увольнении преподавателя кафедры и распределении его учебной нагрузки на преподавателей кафедры заведующий кафедрой распределяет освободившуюся сумму стимулирующих доплат между преподавателями кафедры.

4. Правило расчета кафедрального премиального фонда

Общеинститутский премиальный фонд профессорско-преподавательского состава делится на две части: кафедральный премиальный фонд – 4/5 и фонд ректората – 1/5.

Кафедральный премиальный фонд распределяется между кафедрами аналогично п.3. При этом для каждой кафедры может вводиться поправочный коэффициент в зависимости от качества ее работы.

Фонд ректората распределяется ректоратом среди преподавателей кафедр по согласованию с деканами факультетов за особые достижения преподавателей по трем направлениям: Учебно-методическая работа, Научная работа, Воспитательная работа согласно «Системе показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко» (см.Приложение).

5. Требования к факультетской системе назначения стимулирующих доплат преподавателям

Установление стимулирующих доплат преподавателям производится на основании факультетской системы показателей оценки деятельности преподавателей, принимаемой решением Совета факультета после согласования с проректорами.

Факультетская система показателей оценки деятельности преподавателя и критерии их выполнения определяется на основании «Системы показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко», принимаемой Ученым советом института и утверждаемой ректором.

Факультетская система назначения доплат должна удовлетворять следующим требованиям:

5.1. **объективность:** размер стимулирующей доплаты преподавателю должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

5.2. **адекватность:** стимулирующая доплата должна быть адекватна трудовому вкладу преподавателя в результат деятельности кафедры, его опыту и уровню квалификации;

5.3. **обоснованность и простота:** система определения доплат должна быть понятна каждому преподавателю и проста в расчетах;

5.4. **предсказуемость:** преподаватель должен знать, какую стимулирующую доплату он получит в зависимости от результатов своего труда;

5.5. **контроль:** должен быть обеспечен периодический объективный контроль результатов деятельности преподавателя.

6. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат и премий преподавателям

6.1. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат:

6.1.1. установление стимулирующих доплат производится с учетом достигнутых результатов за прошедший период при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;

6.1.2. процедура распределения кафедрального фонда стимулирующих доплат утверждается решением факультетской комиссии, в состав которой обязательно входят декан, заместители декана и заведующие кафедрами. Состав комиссии определяется распоряжением декана по факультету;

6.1.3. установление стимулирующих доплат производится на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

6.1.4. каждый показатель оценки деятельности должен содержать конкретное значение;

6.1.5. степень выполнения каждого показателя деятельности оценивается в баллах;

6.1.6. факультетом должны быть установлены формы отчетности достигнутых преподавателем результатов деятельности, содержащие информацию о выполнении показателя эффективности деятельности.

6.2. Основные принципы и правила назначения премий:

6.2.1. установление премии производится кафедрой с учетом достигнутых результатов и стимулирующих доплат за прошедший период при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;

6.2.2. процедура распределения кафедрального премиального фонда утверждается решением факультетской комиссии, в состав которой обязательно входят декан и заведующие кафедрами. Состав комиссии определяется распоряжением декана по факультету;

6.2.3. установление премий производится в соответствии с трудовым вкладом преподавателя в результат деятельности кафедры и на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

6.2.4. **X%** премиального фонда кафедры распределяется профессорско-преподавательскому составу за участие в выполнении основных задач, поставленных перед институтом на прошедший год в плане работы института, пропорционально объему учебной нагрузки.

6.2.5. **(100-X)%** кафедрального премиального фонда распределяется в соответствии с набранными преподавателями баллами по пяти направлениям: I. Учебно-методическая работа, II. Научная работа, III. Воспитательная работа, IV. Организационно-методическая работа, V. Квалификация согласно факультетской системе показателей оценки деятельности преподавателей.

Замечание. Величина **X** утверждается на очередной календарный год решением Ученого совета института в пределах от 20% до 50%.