

**Отчет по итогам дня самоуправления
дублера проректора по воспитательной и социальной работе
Соковой Ксении Павловны,
студентки 4 курса факультета социальных коммуникаций и филологии**

Воспитательная работа является важнейшим компонентом образовательной деятельности и осуществляется непрерывно как в ходе учебной деятельности, так и во внеурочное время. В течение стажировки я ближе познакомилась с функциями управления по ВиСР, приняла участие в совете по ВиСР, что значительно помогло мне в дальнейшем.

В день самоуправления в ходе заседания Совета по ВиСР мы с дублерами заместителей деканов по воспитательной и социальной работе обсуждали следующие проблемы, волнующие наших студентов:

1. Увеличение фонда социальных стипендий

По данному вопросу состоялась беседа с главным бухгалтером. На сегодняшний день стипендиальный фонд составляет 25 % от всего бюджета института. Однако по опыту приема документов на социальную стипендию, можно говорить о следующем: малоимущими является практически треть студентов института. В доказательство приведем статистику количества поданных заявлений на предоставление социальной стипендии в 2010-2011 году:

факультет	Количество поданных заявлений на получение социальной стипендии	Квота на факультет (не включая сирот)
ИФиМ	77	47
СкиФ	147	76
ПиХО	130	90
ИЛФ	80	52
ИТОГО	434	265

Как мы видим, 169 студентов остались в 2011 году без социальной стипендии. В связи с этим **просим пересмотреть квоты на социальную стипендию для факультетов в сторону увеличения.**

2. Внесение изменений в Положение о санатории-профилактории

Просим внести изменения в Положение о санатории-профилактории. По причине уменьшения общего количества студентов и ухудшения их общесоматического состояния здоровья, предлагаем пункт 4.10 изложить в следующей редакции: «Срок между первым и вторым лечением должен составлять не менее одного года. Студентам, состоящим на диспансерном учете, путевка может выделяться один раз в год по совместному решению лечащего врача здравпункта, управления по воспитательной и социальной работе и профсоюзной организации студентов и аспирантов. Преподавателям и сотрудникам – не более одного раза в 2 года, при стаже работы – не менее 1 года».

В доказательство актуальности данной проблемы приводим данные по состоянию здоровья студентов на 2010 год:

**Динамика увеличения доли студентов,
отнесенных к специальным медицинским группам**

группа здоровья	2008 год	2009год	2010год	2011 год
основная	80%	68%	55%	54,7%
подготовительная	14%	24%	34%	17,8%
специальная	6%	8%	11%	11%

**3. Создание студенческой территории
на третьем этаже первого корпуса в холле актового зала**

Наши студенты принимают участие не только в республиканских смотрах, конкурсах, фестивалях, но и выезжают за пределы Удмуртии. В профкоме студентов и аспирантов ГГПИ скопилось немало кубков, грамот, дипломов, завоеванных нашими студентами, но они не являются общедоступными. **Предлагаем организовать на данной территории «Аллею славы», выставив в стеклянные витрины предметы всеобщей гордости.** В связи с этим становится логичным рассмотрение следующего вопроса (№ 4).

Как мы знаем, каждый год в институте и на факультетах в отдельности проходят дни открытых дверей, приезжают школьники из близлежащих районов. Такая демонстрация студенческих достижений может выступать в качестве рекламы нашего вуза.

**4. Создание центра студенческих инициатив
в корпусе № 1**

Предлагаем оборудовать центр студенческих инициатив в каб. № 302 учебного корпуса № 1, рядом с холлом перед актовым залом №1 - территорией студенческого творчества. Этот центр стал бы своего рода научно-исследовательской площадкой для студентов из научного общества института, центра студенческих инициатив, стал бы действующим рабочим кабинетом для органов студенческого самоуправления нашего вуза.

5. Оборудование штаба студенческих отрядов

Отрядное движение набирает в нашем институте все более высокие темпы и становится популярным среди студентов, о чем говорит количество образованных студенческих отрядах (на сегодняшний день их 9). По результатам анкетирования первокурсников, которое прошло 1 сентября, в этом году следует ожидать увеличения количества желающих вступить в отрядное движение. Администрацией института была выделена аудитория на первом этаже в первом общежитии, за что большое спасибо!!! **Предлагаем для совершенствования деятельности отрядного движения оборудовать аудиторию необходимой мебелью и выделить средства для оформления отрядных уголков и стендов.**

**6. Проведение ремонтных работ в кабинете паспортиста и
частичная замена инвентаря**

Каждый из наших первокурсников при заселении проходит через кабинет паспортиста, находящийся в общежитии №1. В течение года старшие курсы также обращаются к паспортисту при смене документа, и что они видят:

- обои на стенах серые, с проступившими на стенах желтыми пятнами от извести;

- стойки для заполнения документов неустойчивы;
- под потолком присутствуют желтые разводы от сырости;
- компьютер паспортиста давно устарел (1997 год);
- мебель рассохлась и потрескалась.

В связи с этим предлагаем провести косметический ремонт в кабинете паспортиста и заменить инвентарь.

По данному вопросу был составлен акт обследования рабочего места паспортиста.

7. Установка сроков проведения ремонтных работ в общежитиях и контроль за их выполнением

Не первый год студенты всех общежитий сталкиваются с тем, что ремонтные работы в общежитиях бывают не закончены к началу учебного года. Так, например, в этом году в первом общежитии ремонт кубовых комнат был завершён 27 сентября 2011 года, поэтому в течение месяца в обеденный перерыв студенты не могли разогревать пищу: возникали огромные очереди у плит на нижних этажах, в коридорах пахло краской, и повсюду разлеталась извёстка с ошкурённых потолков.

Подобные проблемы испытывали студенты, проживающие во втором общежитии, где ремонт душа шёл вплоть до середины сентября. **Предлагаем заключать договоры с подрядчиками по выполнению ремонтных работ, с учётом сроков начала учебного процесса у студентов.**

8. Приобретение персональных компьютеров для студенческих советов и заведующих общежитиями

Напечатанный документ и его электронная копия давно уже стали нормой для документооборота. Это значительно ускоряет рабочий процесс, позволяет внешне эстетически представить документ в различные структурные подразделения. К сожалению необходимой оргтехники нет в общежитиях института для обеспечения работы заведующего общежитием и студенческого совета. Конечно, почти в каждой комнате у студентов есть свой компьютер, но студенты меняются, а централизованного «электронного хранилища» нет.

Предлагаем установить персональные компьютеры в кабинеты заведующих общежитиями.

Кроме вышеупомянутых вопросов, обсуждались мелкие бытовые проблемы студентов. Так от заместителей деканов были приняты служебные записки на имя проректора по ВиСР по поводу подачи несвежего хлеба в профилактории, плохое мыло или отсутствие его в туалетах, использование пластиковой посуды в буфетах.

После одного дня проведённого в этой должности, я поняла, что мне было сложно решать вопросы различного характера в силу нехватки опыта. Говорят, что на высоких должностях, как и на высокой местности, у человека иногда кружится голова. Да, моя голова, действительно, шла кругом, но не от гордости, а от усталости.

Подводя итог, нужно сказать, что работа проректора увлекательна, но требует от человека больших психологических, физических и умственных затрат. Она требует от личности быть коммуникабельным, дальновидным, смелым человеком, который не боится высказывать мнение и умеющим принимать взвешенные решения. В общем, нужно быть таким человеком, как наш проректор по ВиСР Янина Александровна!

03.10. 2011