

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  
*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение*  
*высшего профессионального образования*  
**«Глазовский государственный педагогический институт**  
**имени В.Г.Короленко»**



**УТВЕРЖДАЮ**

**Ректор**

**А.А. Мирошниченко**

**07 декабря 2011 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о расчете кафедральных фондов**  
**стимулирующих доплат и премий**  
**и правилах установления стимулирующих доплат и премий**

Принято на заседании Ученого совета института  
20 января 2011г., протокол № 5

Внесены изменения на заседании  
Ученого совета института  
07 декабря 2011г., протокол № 4

Настоящее положение регламентирует формирование фондов стимулирующих доплат и премий, установление стимулирующих доплат и премий преподавателей института. Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко».

### 1. Требования к расчету кафедральных фондов стимулирующих доплат и премий:

- 1.1. **объективность:** размеры фондов кафедры должны определяться на основе объективной оценки трудового вклада кафедры в результат деятельности института;
- 1.2. **адекватность:** фонды кафедры должны быть адекватны количественному и качественному составу кафедры;
- 1.3. **технологичность:** правила распределения фондов по кафедрам должны быть алгоритмичны;
- 1.4. **обоснованность:** система показателей и критериев распределения институтских фондов между кафедрами должна быть понятна каждому преподавателю.

### 2. Принципы формирования кафедральных фондов стимулирующих доплат и премий:

- 2.1. кафедра интерпретируется как производственная единица: трудовой вклад кафедры в результат деятельности института – учебные часы на все виды учебной деятельности, результат деятельности – количество и качество подготовленных специалистов;
- 2.2. установление фонда стимулирующих доплат кафедры производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (*внутренних и внешних*) и нормативов учебной нагрузки по должностям;
- 2.3. установление премиального фонда кафедры производится с учетом объема учебной работы по кафедре согласно расчету часов, штатного состава кафедры, совместителей (*внутренних и внешних*), нормативов учебной нагрузки по должностям и качества работы кафедры.

### 3. Правило расчета кафедрального фонда стимулирующих доплат

В соответствии с указанными требованиями и принципами (п.п. 2.1, 2.2) оценка деятельности кафедры сводится к оценке общего удельного объема учебной работы кафедры и удельной нагрузки каждого преподавателя, что позволяет сопоставлять кафедры, имеющие различный объем учебной работы, различные численность и состав.

За основу берется общее количество приведенных ставок на кафедре, включая совместителей (внешних и внутренних) и следующие весовые коэффициенты должностей:

**Весовые коэффициенты должностей**

Ассистент/ концертмейстер	Преподаватель	Ст. препод.	Доцент (без степени и звания)	Доцент (не к.н., доц.)	Ст. преп. (к.н.)	Доцент (к.н., доц.)	Профессор (к.н., доц.)	Профессор (к.н., профессор)	Профессор (д.н., профессор)
1	1,04	1,07	1,09	1,1	1,12	1,14	1,22	1,24	1,35

**Пример.** Пусть общий объем учебной работы по кафедре согласно расчету часов составляет 8500 часов, а 145000 часов – объем учебной работы всех кафедр института. Допустим, на кафедре работают 6 преподавателей: 3 ассистента, 1 старший преподаватель, 3 доцента и 1 профессор. При этом все, кроме двух доцентов, работают на одну ставку, а два доцента: 1-й – на 1,5 ставки, 2-й – на 1,9.

**Весовой коэффициент кафедры рассчитывается следующим образом:**

$$\begin{aligned}
 &(8500:145000) + (3*1 + 1*1,07 + (1+1,5+1,9)*1,14 + 1 * 1,35) = \\
 &0,059 + (3 + 1,07 + 5,016 + 1,35) = \\
 &0,059 + (10,436) = 10,495 \text{ (округляем до тысячных).}
 \end{aligned}$$

Коэффициенты всех кафедр суммируются. Пусть, например, получили сумму коэффициентов, равную 120.50.

Предположим, что сумма, выделяемая институтом на стимулирующие доплаты преподавателям, составляет 250 000 рублей.

**Кафедральный фонд стимулирующих доплат определяется следующим образом:**

$$(250\ 000:120.50) * 10.495 = 2.075 * 10.495 = 21\ 777\ \text{руб.}$$

**Замечание.** Кафедральный фонд стимулирующих доплат назначается на весь календарный год приказом ректора. При увольнении преподавателя кафедры и распределении его учебной нагрузки на преподавателей кафедры заведующий кафедрой распределяет освободившуюся сумму стимулирующих доплат между преподавателями кафедры.

#### **4. Правило расчета кафедрального премиального фонда.**

Общеинститутский премиальный фонд профессорско-преподавательского состава делится на две части: кафедральный премиальный фонд – 4/5 и фонд ректората – 1/5.

Кафедральный премиальный фонд распределяется между кафедрами в соответствие с формальными показателями: объем учебной нагрузки по кафедре, штатный состав кафедры, совместители (*внутренние и внешние*), нормативы нагрузки по должностям (аналогично п.3).

Фонд ректората распределяется ректоратом среди преподавателей кафедр по согласованию с деканами факультетов за особые достижения преподавателей по трем направлениям: Учебно-методическая работа, Научная работа, Воспитательная работа согласно «Системе показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко».

#### **5. Требования к факультетской системе назначения стимулирующих доплат преподавателям.**

Установление стимулирующих доплат преподавателям производится на основании факультетской системы показателей оценки деятельности преподавателей, принимаемой решением Совета факультета после согласования с проректорами.

Факультетская система показателей оценки деятельности преподавателей и критерии их выполнения определяется на основании «Системы показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко», принимаемой Ученым советом института и утверждаемой ректором.

Факультетская система назначения доплат должна удовлетворять следующим требованиям:

5.1. **объективность:** размер стимулирующей доплаты преподавателю должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

5.2. **адекватность:** стимулирующая доплата должна быть адекватна трудовому вкладу преподавателя в результат деятельности кафедры, его опыту и уровню квалификации;

5.3. **обоснованность и простота:** система определения доплат должна быть понятна каждому преподавателю и проста в расчетах;

5.4. **предсказуемость:** преподаватель должен знать, какую стимулирующую доплату он получит в зависимости от результатов своего труда;

5.5. **контроль:** должен быть обеспечен периодический объективный контроль результатов деятельности преподавателя.

#### **6. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат и премий преподавателям.**

##### **6.1. Основные принципы и правила назначения стимулирующих доплат:**

6.1.1. установление стимулирующих доплат производится с учетом достигнутых результатов за прошедший период при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;

6.1.2. процедура распределения кафедрального фонда стимулирующих доплат утверждается решением факультетской комиссии, в состав которой обязательно входят декан и заведующие кафедрами Состав комиссии определяется распоряжением декана по факультету

6.1.3. установление стимулирующих доплат производится на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

6.1.4. каждый показатель оценки деятельности должен содержать конкретное значение;

6.1.5. степень выполнения каждого показателя деятельности оценивается в баллах;

6.1.6. факультетом должны быть установлены формы отчетности достигнутых преподавателем результатов деятельности, содержащие информацию о выполнении показателя эффективности деятельности;

### **6.2. Основные принципы и правила назначения премий:**

6.2.1. установление премии производится кафедрой с учетом достигнутых результатов и стимулирующих доплат за прошедший период при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих основных обязанностей и функций согласно должностной инструкции;

6.2.2. процедура распределения кафедрального премиального фонда утверждается решением факультетской комиссии, в состав которой обязательно входят декан и заведующие кафедрами. Состав комиссии определяется распоряжением декана по факультету

6.2.3. установление премий производится в соответствии с трудовым вкладом преподавателя в результат деятельности кафедры и на основании ранжирования результатов деятельности преподавателей в соответствии с факультетской системой показателей оценки деятельности преподавателей;

6.2.4. **X%** кафедрального премиального фонда распределяется профессорско-преподавательскому составу в соответствии с участием преподавателя в выполнении основных задач, поставленных перед институтом на прошедший год в плане работы института, и в соответствии с объемом и нормативами учебной нагрузки по должностям.

6.2.5. **(100-X)%** кафедрального премиального фонда распределяется в соответствии с набранными преподавателями баллами по четырем направлениям: I. Учебно-методическая работа, II. Научная работа, III. Воспитательная работа, IV. Организационно-методическая работа, с применением 5-ти балльной шкалы согласно «Системе показателей для оценки работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г.Короленко».

**Замечание.** Величина X утверждается на очередной календарный год решением совета факультета в пределах от 30% до 50%.